



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมະนาว

ที่ ๔๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมະนาว

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมະนาวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนา�ณีของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสเตฟ สาครลรตนะ	นายกอบต.เกาะมະนาว	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสุคนธ อินทร์ชู	รองนายกอบต.เกาะมະนาว	คณะทำงาน
๓. นายสนอง วนิภบุตร	รองนายกอบต.เกาะมະนาว	คณะทำงาน
๔. นายสมาน จันทร์ดาตระกูล	เลขานุการนายกอบต.เกาะมະนาว	คณะทำงาน
๕. นายทำนอง อินทร์ชู	ประธานสภา อบต.เกาะมະนาว	คณะทำงาน
๖. นายเอกชัย แวนเพชร	รองประธานสภา อบต.เกาะมະนาว	คณะทำงาน
๗. นายบุญโลม จุลนาค	สมาชิกสภา อบต.เกาะมະนาว หมู่ ๑	คณะทำงาน
๘. นายวัชระพงษ์ อินทร์ชู	สมาชิกสภา อบต.เกาะมະนาว หมู่ ๓	คณะทำงาน
๙. นางสาวรุ่งรัตน์ หนูอุ่wm	สมาชิกสภา อบต.เกาะมະนาว หมู่ ๔	คณะทำงาน
๑๐. นายสนอง จิตจำนังค์	สมาชิกสภา อบต.เกาะมະนาว หมู่ ๕	คณะทำงาน
๑๑. นายสมัคร ผ่านอัน	สมาชิกสภา อบต.เกาะมະนาว หมู่ ๖	คณะทำงาน
๑๒. นายเฉลิม จุลนาค	สมาชิกสภา อบต.เกาะมະนาว หมู่ ๘	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวศิริวรรณ แสนนอก	ปลัดอบต.เกาะมະนาว	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวกัญญา ยุทธไชโย	รองปลัดอบต.เกาะมະนาว	คณะทำงาน
๑๕. นางปราณี รุจิกุลรัตน์	ผอ.กองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวกัญญาวรรณ แพงทะคุ หัวหน้าสำนักปลัด		เลขานุการ/คณะทำงาน
๑๗. นางสาวรินทร์รัฐา เมธินบุณย์วัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ/คณะทำงาน

/หน้าที่และอำนาจ ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายส偷偷 สาครรัตนะ.)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว