

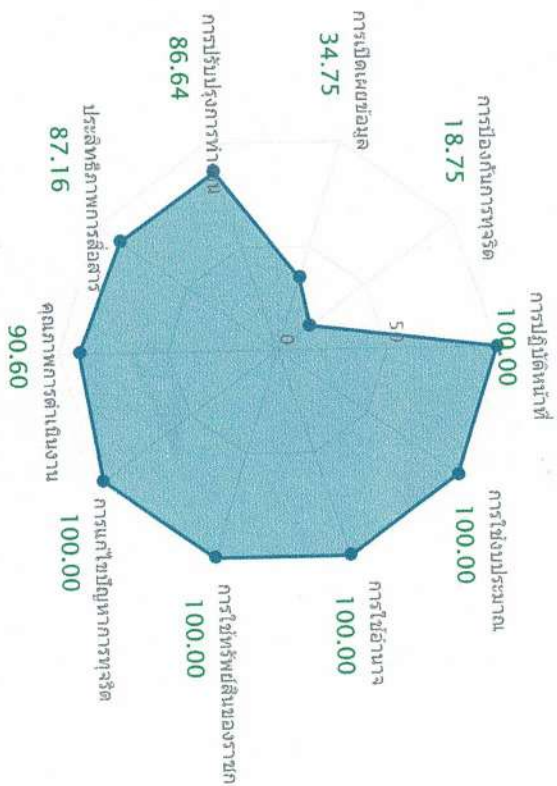
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	คำปฐาหมาย แผนแม่บทฯ*
624	ชัยภูมิ	เนินสง่า	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง	65.49	58.79	D	ไม่ผ่าน
625	ชัยภูมิ	เนินสง่า	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม	50.98	56.58	D	ไม่ผ่าน
626	ชัยภูมิ	บ้านขงัว	องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน	52.03	49.80	F	ไม่ผ่าน
627	ชัยภูมิ	บ้านขงัว	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	56.87	62.39	D	ไม่ผ่าน
628	ชัยภูมิ	บ้านขงัว	องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา	53.31	59.03	D	ไม่ผ่าน
629	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง	55.20	57.79	D	ไม่ผ่าน
630	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง	-	50.28	E	ไม่ผ่าน
631	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน	53.69	49.75	F	ไม่ผ่าน
632	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	50.58	67.74	C	ไม่ผ่าน
633	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว	49.12	67.14	C	ไม่ผ่าน
634	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา	57.87	52.41	E	ไม่ผ่าน
635	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ	51.36	51.38	E	ไม่ผ่าน
636	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวน	51.48	65.36	C	ไม่ผ่าน
637	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านศาล	49.40	74.02	C	ไม่ผ่าน
638	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร	52.12	61.33	D	ไม่ผ่าน
639	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล	44.77	48.18	F	ไม่ผ่าน
640	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	77.28	76.06	B	ไม่ผ่าน
641	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเจียง	49.57	55.88	D	ไม่ผ่าน
642	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	43.89	55.41	D	ไม่ผ่าน
643	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	40.42	57.08	D	ไม่ผ่าน
644	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	68.79	66.34	C	ไม่ผ่าน
645	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม	74.17	63.15	D	ไม่ผ่าน
646	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	46.12	59.64	D	ไม่ผ่าน
647	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน	50.02	61.33	D	ไม่ผ่าน
648	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร	63.93	71.23	C	ไม่ผ่าน
649	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขี้	75.89	72.42	C	ไม่ผ่าน
650	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน	49.04	71.25	C	ไม่ผ่าน
651	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชุม	66.93	52.65	E	ไม่ผ่าน
652	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลโกล	50.09	51.52	E	ไม่ผ่าน
653	ชัยภูมิ	บ้านแก้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม	52.31	70.99	C	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว : 67.14 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C

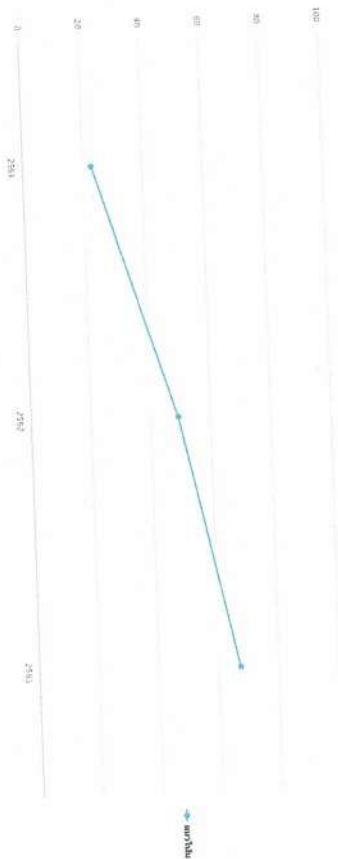


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.60
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.16
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.64
8	การปรับปรุงการทำงาน	34.75
9	การเปิดเผยข้อมูล	
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพในส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณ์ในการบ่งบประมาณการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหาร

งานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

8/3/2564							
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร							100.00
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน				
เงิน	0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน		0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน		0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น		0.00%	100.00%	100.00	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ข้อมูลพื้นฐาน				
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน	
O1	โครงสร้าง		100	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ขาดปลัด	100	0.00
O3	อำนาจหน้าที่	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูลในหัวข้อนี้	100	0.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูลในหัวข้อนี้	100	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง 5 ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่	100	0.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100	100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	เมื่อ click link ข่าวสารปี พ.ศ. 2563 แล้วไม่พบข้อมูล 100	0.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	100	100.00

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O9	Social Network	100	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	รายละเอียดข้อมูลที่ไม่ตรงไม่ใช้ปี พ.ศ. 2563 100	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	-URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูล 100	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2562	0.00

การปฏิบัติงาน			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100	100.00

การให้บริการ			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	link ที่ให้มาไม่พบข้อมูล 100	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100	100.00 ✓
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่ใช่ผลสำรวจความพึงพอใจของ ปี พ.ศ. 2562 100	0.00
O17	E-Service	ข้อร้องเรียนไม่ใช่ E-service	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบข้อมูล 100	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่พบข้อมูล	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบข้อมูล	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่พบข้อมูล -	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ไม่พบประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2563 100	0.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100	100.00 ✓

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูลในหัวข้อนี้	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00 ✓
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00 ✓
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	100.
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูลในหัวข้อนี้	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การดำเนินการเรื่องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง	100
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100
			100.00
			0.00
			100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น	URL ไม่สามารถเปิดได้	0.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูล	100
			0.00

ดัชนีชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูล	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	100	100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100	100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน 100	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูล 100	0.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูล 100	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูล	0.00

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ไม่มีข้อมูลรายละเอียด O42 จึงไม่เห็นการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	2	0
20 – 30 ปี	3	10	0
31 – 40 ปี	5	17	0
41 – 50 ปี	6	7	0
51 – 60 ปี	12	11	0
มากกว่า 60 ปี	3	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	12	12	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	26	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	5	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



100.00%



0.00%



0.00%



0.00%



ผู้ตอบแบบสอบถามรู้ชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
บุคคลทั่วไป	อายุ	23	20	ชาย	0	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี		5	0	24	0	0	0
20-30 ปี		0	0	1	0	0	0
31-40 ปี		3	3	2	4	0	0
41 - 50 ปี			6		6		0
51 - 60 ปี			1		2		0
มากกว่า 60 ปี			1		0		0
ระดับการศึกษา			ชาย		หญิง		อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า			0		0		0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า			5		1		0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า			1		1		0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			3		4		0
สูงกว่าปริญญาตรี			2		6		0
อื่นๆ			0		0		0